

Vorname, Name

Mitgliedsnummer (freiwillige Angabe)

Einsende-
15.01.2023
schluss

Alter: unter 25 25 – 35 36 – 45 46 – 60 über 60

Nachwuchskräfte

Geschlecht: männlich weiblich inter/divers

Arbeitgeber: Deutsche Bahn SPNV-Unternehmen Bus-Betrieb
 Schienengüterverkehr anderes Unternehmen

Bitte setze die Kreuze sorgfältig in die Mitte der Kästchen. Für den Versand das Deckblatt vorsichtig abtrennen – oder einen Briefumschlag verwenden. Du kannst die Karte auch bei Deiner EVG-Betriebsgruppe abgeben. Vielen Dank!

Zur Durchführung und Auswertung der Mitgliederbefragung 2022/23 werden von Dir personenbezogene Daten auf Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO erhoben. Diese erhobenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke der Auswertung an den Umfrage-Dienstleister QuestionPro GmbH, Friedrichstraße 171, 10117 Berlin weitergegeben und gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zwecks ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Durch das Ausfüllen und Abgeben der Postkarte erkläre ich mich mit der Datenerhebung zu obigen Zwecke einverstanden.

Ich habe jederzeit das Recht, meine Einwilligung zur Datenerhebung zu widerrufen. Weitere Hinweise zum Datenschutz sind unter www.evg-online.org/datenschutz einzusehen. Bei Fragen kann ich mich jederzeit auch an den Datenschutzbeauftragten der EVG wenden: Datenschutzbeauftragter der Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft, Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt am Main, E-Mail: datenschutz@evg-online.org. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in Ihrer jeweils gültigen Fassung.

Porto
zahlt
Empfänger

Deutsche Post
ANTWORT



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Tarifabteilung
Weilburger Straße 24
60326 Frankfurt am Main



Wir leben Gemeinschaft



#gemeinsammehr

GEMEINSAM GEHT MEHR!

TARIFRUNDE 2023

MITMACHEN BEI DER
MITGLIEDERBEFRAGUNG
ZUR TARIFRUNDE 2023

**Deine
Stimme
zählt!**

Deine Stimme zählt – bei der Mitgliederbefragung zur Tarifrunde 2023. Im Mittelpunkt steht die Frage, welche Lohnforderung wir stellen. Du kannst mitentscheiden!

Prozentuale Erhöhung*

Setzen wir **beispielsweise** eine Lohnerhöhung von 10 Prozent durch – das wäre schon deutlich mehr als in zurückliegenden Tarifverhandlungen – bekämen alle, die 2.000 Euro verdienen, 200 Euro im Monat mehr, diejenigen, die 6.000 Euro verdienen, bekämen 600 Euro im Monat mehr.

Festbetrag*

Für viele wird die prozentuale Erhöhung nicht ausreichen, um einen Ausgleich für die gestiegenen Lebenshaltungskosten zu erzielen. In der Zukunftswerkstatt wurde deshalb über einen Festbetrag diskutiert. Da für alle das Brot gleich teurer wird, sollen alle den gleichen festen Betrag als Lohnerhöhung bekommen. Es gibt keine prozentuale Erhöhung, sondern für alle **beispielsweise** 500 Euro im Monat mehr.

Prozentuale Erhöhung mit Mindestbetrag*

Bleibt noch die Variante einer prozentualen Erhöhung mit Mindestbetrag. In **unserem Beispiel** würden die Löhne immer noch um mindestens 10 Prozent steigen, alle hätten aber mindestens 500 Euro im Monat mehr im Geldbeutel.

* Alle genannten Zahlen stellen nicht unsere Forderungen in der Tarifrunde 2023 dar. Sie sind nur fiktive Beispiele, die wir zur Erläuterung gewählt haben. Unsere Forderungen beschließen unsere Tarifkommissionen Anfang Februar 2023.

Zudem interessiert uns Deine Meinung zur Weiterentwicklung der betrieblichen Altersversorgung und der Fonds soziale Sicherung sowie Wohnen und Mobilität.

Diesmal verhandeln wir für rund 50 Unternehmen nahezu gleichzeitig. Für die Branche ist das ein starkes Signal einer starken EVG!

Bitte hier abtrennen

Du kannst mitentscheiden, welche inhaltlichen Schwerpunkte wir in der Tarifrunde 2023 setzen – damit die Tarifkommissionen die Zentralen Forderungen, die wir in allen Unternehmen durchsetzen wollen, entsprechend des Mehrheitsvotums unserer Mitglieder beschließen können. Gemeinsam geht mehr.

Welche Lohnforderung sollen wir stellen?

Prozentuale Erhöhung

Alle bekommen im Monat x Prozent mehr.

Festbetrag

Alle bekommen im Monat den gleichen Geldbetrag mehr.

Prozentuale Erhöhung mit Mindestbetrag

Alle bekommen im Monat x Prozent mehr, mindestens aber einen festen Geldbetrag.

Betriebliche Altersversorgung

Soll ein Teil des Volumens, das wir verhandeln, zum Beispiel für die Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung verwendet werden?

Ja, auch diese Themen sind mir wichtig.

Nein, dieses Mal soll es vor allem mehr Geld geben.

Leistungen nur für EVG-Mitglieder

Sind dir die Leistungen, die wir über den „Fonds soziale Sicherung“ oder den „Fonds Wohnen und Mobilität“ ausschließlich für unsere Mitglieder ausschütten, weiterhin wichtig?

Ja, die Fonds-Leistungen sollen ausgeweitet werden.

Nein, dieses Mal soll es vor allem mehr Geld geben.

Du kannst Dich auch online an unserer Mitgliederbefragung beteiligen. Scanne einfach den QR-Code mit Deinem Handy und setze Deine Kreuzchen digital.



Einsende-
15.01.2023
schluss

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Tarifabteilung • Weilburger Straße 24 • 60326 Frankfurt am Main

#gemeinsammehr



Wir leben Gemeinschaft