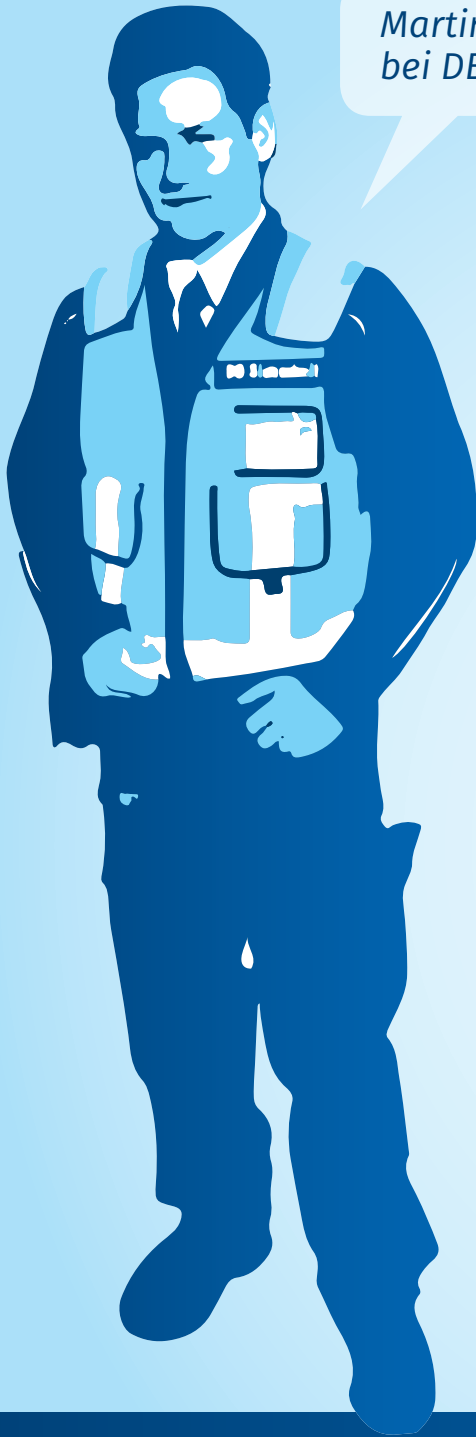


Martin, Auszubildender  
bei DB Sicherheit in Berlin



**„Wir sollten keinen Unterschied zwischen den Nachwuchskräften einzelner Geschäftsfelder machen. Alle Azubis bei der DB sollten den gleichen Mindesturlaubsanspruch haben.“**

„Meiner Meinung nach sollten bei der DB Sicherheit ebenfalls 28 Urlaubstage eingeführt werden, da die Azubis im operativen Dienst eingesetzt sind und dort viele Strapazen erleben.

Leider passieren immer häufiger Angriffe auf den Körper oder auf die Psyche – durch Beleidigungen, Auseinandersetzungen oder Unfälle. Der Beruf ist also anspruchsvoll für Körper und Geist.

Man muss Personen hochheben, sich um alkoholisierte Menschen kümmern oder um solche, die zum Teil sehr unangenehm riechen oder Verletzungen haben, die man erstversorgt.

Durch die zusätzlichen Urlaubstage kann gewährleistet werden, dass die Azubis sich vom Stress und den Geschehnissen erholen können, da man sonst zu sehr die Vorfälle in sich hinein frisst.“

## **Mindestens 28 Urlaubstage – für alle!**

Das ist eine unserer Forderungen bei den aktuellen Verhandlungen zum NachwuchskräfteTV